

דין וחשבון שנתי בהתאם להוראות סעיפים 5 – 6 לחוק חופש המידע, תשנ"ח - 1998

שם החברה: אופקים חדשים החברה הכלכלית לפיתוח אופקים בע"מ

סוג התאגדות: חברה עירונית, בבעלותה המלאה של עיריית אופקים

המבנה הארגוני של החברה: קיים הסבר מפורט באתר האינטרנט של החברה בנושא זה, להלן קישור ישיר:

<https://hcl-ofaqim.co.il/%d7%9e%d7%91%d7%a0%d7%94-%d7%90%d7%a8%d7%92%d7%95%d7%a0%d7%99/>

דרכי התקשרות: בקישור הבא, מופיעים דרכי ההתקשרות עם בעלי התפקיד השונים בחברה:

<https://hcl-ofaqim.co.il/%d7%91%d7%a2%d7%9c%d7%99-%d7%aa%d7%a4%d7%a7%d7%99%d7%93%d7%99%d7%9d/>

פניות הציבור: ניתן להעביר למנהלת לשכת מנכ"ל החברה, הגב' בתיה שחר, לדוא"ל שכתובתו batya@hcl.co.il

תחומי פעילות ואחריות החברה:

החברה משמשת כזרוע הביצועית של עיריית אופקים בתכנון וביצוע פרויקטים הנדסיים שונים ברחבי העיר לטובת פיתוח העיר ורווחת הציבור, ניהול נכסים מניבים עבור עיריית אופקים, הפעלת מערך כ"א בתחום המשק והניקיון ובתחום תומכות חינוך לגיל הרך.

תמצית עיקרי פעילות החברה בשנה החולפת, 2025:

במהלך שנת העבודה 2025, המשיכה החברה בביצועם של עשרות פרויקטים מסוג עבודות פיתוח והקמת תשתיות לטובת הקמת שכונות מגורים חדשות ברחבי העיר אופקים, אזורי תעשייה חדשים, שצ"פים, דרכים, מסלולי רכיבה לאופניים, מתחמי משחק וכושר, בינוי והקמת מוסדות חינוך וציבור לרווחת הציבור ובכלל זה – בית ספר, גני ילדים, מעונות, מתנ"סים, אולמות ספורט, בתי כנסת, מקוואות, מרכזי חוסן, מרכזים קהילתיים, מרכזי פנאי ותרבות, היכלים ואולמות בידור.

צבר העבודות של החברה, לשנת העבודה 2025, על פי כתבי כמויות ואומדנים, הינו בהיקף כספי של מאות מיליוני שקלים.

העבודות מתבצעות בין היתר, מכוח שני הסכמי הגג עליהם חתומה העיר אופקים, והודות לתקציבים המשמעותיים שמקבלת העיר אופקים, לטובת פיתוחה.

במהלך שנת העבודה 2025, פירסמה החברה כ- 80 ממכרזים פומביים ומכרזי זוטא לצורך התקשרות עם מתכננים, יועצים וקבלני ביצוע לצורך ביצוע הפרויקטים הנ"ל. בנוסף למכרזים, ביצעה החברה מאות התקשרויות חדשות עם יועצים, מתכננים וספקים בסכומים שאינם מחייבים עריכת מכרז על פי דין וזאת במסגרת הליכים תחרותיים שונים.

להלן חלק מהפרויקטים שיצאו לביצוע במהלך שנת העבודה 2025 :

7 בתי כנסת בשכונות המגורים השונות

3 בתי ספר בשכונות המגורים השונות

5 גני ילדים בשכונות המגורים השונות

2 מעונות בשכונות המגורים השונות

קריית חינוך משולבת לחינוך המיוחד

מרכז קהילתי ליוצאי העדה האתיופית

פיתוח כיכרות (מעגלי תנועה) ברחבי העיר

הקמת גשר המיועד להולכי רגל בשכ' אפיקי נחל

הקמת מתחמי משחק וכושר בשכונות המגורים השונות

שדרוג ושיפור פני השכונות הוותיקות בעיר

תמצית עיקרי פעילות החברה המתוכננת לשנת 2026:

במהלך שנת העבודה 2026, תמשיך החברה בביצועם של עשרות פרויקטים מסוג עבודות פיתוח והקמת תשתיות, בינוי והקמה.

בכלל זה, צפויה החברה לצאת במהלך שנת העבודה 2026 לביצוע, עבור הפרויקטים הבאים:

עבודות פיתוח והקמת תשתיות לצורך הקמת שכונת המגורים צפון-מערב.

עבודות פיתוח והקמת תשתיות לצורך הרחבת שכונת המגורים אפיקי נחל.

פיתוח והקמת שצ"פים שונים, מתחמי משחק וכושר ברחבי העיר לרווחת הציבור.

שדרוג ושיפור פני השכונות הוותיקות בעיר.

ביצוע הקמה של בתי ספר חדשים, מעונות יום, גני ילדים, מקוואות, בתי כנסת ומתנ"סים ברחבי העיר.

דו"חות כספיים לשנת העבודה 2025:

הכנסות : 334,838,630 ₪

הוצאות : 330,777,379 ₪

רווח נקי : 4,061,251 ₪

דיבידנד שהועבר אל עיריית אופקים : 1 מיליון ₪ ברוטו

מאגרי מידע רשומים:

החברה מנהלת את אגרי המידע הבאים : כוח אדם, כספים, מנויי קאנטרי קלאב אופקים, קבלנים, יועצים, מתכננים, ספקים, פרויקטים, ערבויות, ביטוחים, תב"רים, כרטסות התחשבנות פרויקטים שכונת "אפיקי נחל", זוכי מכרזי שיווק מקרקעין של רשות מקרקעי ישראל.

רישומם של חלק מהמאגרים הושלם באופן מלא, חלק אחר של המאגרים מצוי בשלבי רישום מתקדמים, וחלק נוסף נדרש לעדכון (בטיפול).

הנחיות מנהליות על פי הן פועלת החברה בעלות נגיעה או חשיבות לציבור:

תאגיד עירוני הוא יצור כלאיים משפטי: מצד אחד הוא חברה עסקית, ומצד שני הוא זרוע ביצועית של הרשות המקומית ומחזיק ב"צבע מעין ציבורי".

בשל כך, התאגיד העירוני הוא כפוף למערכת ענפה של הנחיות מינהליות ורגולציה שנועדו להבטיח מנהל תקין, שוויון, שקיפות וטוהר מידות.

להלן ריכוז עיקר ההנחיות המינהליות והחובות החוקיות החלות על החברה כתאגיד עירוני בפעילותה מול הציבור:-

א. תקנות העיריות לענייני מכרזים והעסקת כוח אדם

1א. ביצוע התקשרויות לקבלת שירותים שונים ולרכישת טובין:

- החברה, כגוף הניזון מתקציבים מטעם משרדים ממשלתיים וכן מטעם המדינה והרשות המקומית, אשר מצויה ומוחזקת בבעלות מלאה של העירייה, רשאית לבצע התקשרויות מכוח הליכים תחרותיים בהתאם להוראות הדין החלות עליה – תקנות העיריות (מכרזים) תשמ"ח – 1987 [להלן – **"תקנות העיריות מכרזים"**], בשינויים המתחייבים מעצם היותה תאגיד עירוני ולא רשות מקומית.
- אף שתקנות העיריות מכרזים נכתבו עבור הרשויות המקומיות עצמן, הרי שבהתאם להנחיות מנכ"ל משרד הפנים, ובהיעדר חקיקה מוסדרת ייעודית לתאגידים עירוניים, מוחלים עקרונות התקנות על החברה, בשינויים המתחייבים.
- מתוך כך וככלל, כל התקשרות לקבלת שירותים, לביצוע עבודות, או לרכישת טובין מעל רף סכום מסוים (המתעדכן מעת לעת על פי דין) מחייבת עריכת מכרז פומבי. במסגרת עריכת מכרז פומבי, מפרסמת החברה באופן פומבי – בעיתונות ובאתר האינטרנט שלה, הודעות לעניין ניהול מכרזים פומביים. לאחר המועד האחרון הקבוע להגשת הצעות במכרז, מתכנסת ועדת המכרזים של החברה לצורך פתיחת תיבת המכרזים של החברה וחשיפת ההצעות שהוגשו. בהמשך, מתבצע הליך של בדיקת ההצעות שהוגשו במכרז, הן בהיבט המשפטי והן בהיבט ההנדסי, ובתום ההליך, בכפוף לעמידה מלאה בתנאי המכרז, מוכרז הזוכה.
- התקשרות ללא מכרז או באמצעות מכרז סגור - זוטא/פנייה יזומה מצד החברה לקבלת הצעות) אפשרית אך ורק במקרים חריגים המנויים בתקנות העיריות מכרזים (כגון דחיפות עילאית, ספק יחיד, או התקשרויות בסכומים נמוכים).

2א. מינוי והעסקת כוח אדם:

- החברה רשאית להעסיק עובדים על בסיס תקן ייעודי פנוי. תקנים, מאושרים בהתאם להנחיות משרד הפנים.
- קבלת עובדים לחברה מתבצעת בהתאם להוראות תקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות) תש"פ – 1979 [להלן – **"תקנות העיריות כוח אדם"**] בשינויים המתחייבים מעצם היותה של החברה תאגיד עירוני ולא רשות מקומית.

- ככלל, קבלת עובדים לחברה נעשית באמצעות עריכת מכרזים פומביים, למעט משרות עובדי משק וניקיון שאין הדין הרלוונטי מחייב עריכת מכרז פומבי בעניינן.
- עריכת מכרזים פומביים לקליטת עובדים נעשית על מנת להבטיח הליך קליטת עובדים שוויוני, תחרותי ושקוף.
- מכרזי כוח אדם שמפרסמת החברה מגדירים תנאי סף וקבלה ברורים, יתרונות לקבלת התפקיד ככל שיש, פרטים טכניים על המשרה כולל דרגת שכר בחברה.
- לאחר המועד האחרון הקבוע להגשת מועמדותות במכרז כוח אדם, מתכנסת ועדת המכרזים של החברה לצורך בחינת המועמדותות ועריכת ראיונות למועמדים ולמועמדות שצלחו את תנאי הסף שפורסמו.
- בתום שלב הראיונות, מתכנסת ועדת המכרזים לכדי החלטה ובחירת מועמד/ת זוכה.
- בחירת המועמד/ת הזוכה נעשית על בסיס קריטריונים שוויוניים.
- חלים איסורים חמורים על העסקת קרובי משפחה של נבחרי ציבור, חברי דירקטוריון או מנהלים בכירים בחברה, עדי להבטיח היעדר ניגוד עניינים והעדפת קרובים.

ב. חוק החברות (בשינויים המתחייבים)

מאחר שרוב התאגידים העירוניים רשומים כחברות ברשם החברות, הם כפופים לחוק החברות תשנ"ט – 1999 [להלן – "חוק החברות"]. אולם, חובותיהם הציבוריות "גוברות" או משנות חלק מהוראותיו. כך גם בעניינה של החברה-

- **דירקטוריון החברה:** הדירקטוריון מתווה את מדיניות החברה לרבות את מדיניות השכר בחברה, ומפקח על מנכ"ל החברה. הדירקטוריון הוא הגוף האמון על מינוי ועדות משנה מטעמו – ועדת מכרזים, ועדת השתלמויות, ועדת השקעות, ועדת ביקורת וכו'. בנוסף, דירקטוריון החברה הוא בעל הסמכות לאשר את הדו"חות הכספיים של החברה וכן לאשר הרחבת היקפי התקשורות קיימות מקום בו קובעות תקנות העיריות מכרזים כי נדרש אישור המועצה. יו"ר דירקטוריון החברה הוא ראש העיר, וחברי הדירקטוריון כוללים חברי מועצת העיר, עובדי עירייה בכירים ונציגים מטעם הציבור. כולם, חבים חובת זהירות וחובת אמונים מוגברת – הן כלפי החברה והן כלפי הציבור והרשות המקומית.
- **האסיפה הכללית של החברה:** תפקידה של האסיפה הכללית של החברה הוא לקבל החלטות אסטרטגיות ועקרוניות שאינן בסמכות דירקטוריון החברה. בכלל זה – אישור מינוי דירקטורים חדשים ואישור העברת דיבידנד שנתי מהחברה אל הרשות המקומית. יו"ר האסיפה הכללית הוא ראש העיר וחברי האסיפה הכללית כוללים חברי מועצת העיר.

ג. הנחיות משרד הפנים וחוזרי מנכ"ל

הרגולטור הישיר של הרשויות המקומיות והתאגידים העירוניים הוא משרד הפנים (באמצעות האגף לתאגידים עירוניים). חוזרי המנכ"ל מהווים את הדין המעשי המחייב יום-יום את התאגיד והם גוברים על הוראות דין אחרות.

בכלל זה, חוזרי המנכ"ל קובעים מגבלות קשיחות על שכר העובדים בחברה, ומונעים חריגות שכר ללא אישור מראש של הממונה על השכר באוצר ואישור משרד הפנים.

ד. תקנון החברה

תקנון החברה מאגד נהלי והנחיות עבודה שונים הדרושים לניהול השוטף והיום-יומי של החברה. תקנון החברה אושר על ידי דירקטוריון החברה וכן על ידי משרד הפנים, ותואם את הוראות הדין השונות והמגוונות החלות על החברה מעצם היותה תאגיד עירוני.

להלן קישורים ישירים להוראות הדין הנזכרות לעיל, אשר חלות על החברה:

תקנות העיריות מכרזים :

https://www.nevo.co.il/law_html/law00/71891.htm

תקנות העיריות כוח אדם :

https://www.nevo.co.il/law_html/law00/4515.htm

חוק החברות :

https://www.nevo.co.il/law_html/law00/71858.htm

אוגדן חוזי מנכ"ל משרד הפנים :

<https://www.gov.il/he/departments/dynamiccollectors/ceocircular?skip=0>

תקנון החברה :

קיים קישור פעיל וישיר באתר החברה לתקנון המאושר של החברה.